

Постановление Правительства РФ от 26 июля 2018 г. N 873

"О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые **изменения**, которые вносятся в **типовую форму** трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную **постановлением** Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его **официального опубликования**.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

Д. Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ  
**постановлением** Правительства  
Российской Федерации  
от 26 июля 2018 г. N 873

**Изменения,**  
которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения

1. **Пункт 9** дополнить **подпунктом "р.1"** следующего содержания:

"р.1) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением<sup>3.1</sup>";

2. **Пункт 11** дополнить **подпунктом "в.1"** следующего содержания:

"в.1) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)<sup>3.1</sup>";

3. **Пункт 20** изложить в следующей редакции:

"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя<sup>8.1</sup>".

4. Дополнить **пунктом 20.1** следующего содержания:

"20.1. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы<sup>8.1</sup>:

Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Отчетный период

".

5. Дополнить **сноской** <sup>3.1</sup> следующего содержания:

<sup>3.1</sup> Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг."

6. Дополнить **сноской 8.1** следующего содержания:

"<sup>8.1</sup> В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки)."